

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ
от 27 августа 2018 г. N 1529

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2018 - 2020 ГОДЫ

Во исполнение [Указа](#) Президента Российской Федерации от 29.06.2018 N 378 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы" приказываю:

1. Утвердить прилагаемый [План](#) по [противодействию коррупции](#) Министерства культуры Российской Федерации на 2018 - 2020 годы (далее - План).
2. Руководителям структурных подразделений Министерства культуры Российской Федерации, его территориальных органов и организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, обеспечить исполнение [Плана](#).
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра культуры Российской Федерации Н.А. Малакова.

Министр
В.Р.МЕДИНСКИЙ

Приложение
к приказу Министерства культуры
Российской Федерации
от 27.08.2018 N 1529

ПЛАН
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2018 - 2020 ГОДЫ

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Минкультуры России ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение.				
1	Обеспечение действенного функционирования Комиссии Министерства культуры Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих, лиц, замещающих отдельные должности в территориальных органах и подведомственных федеральных агентствах, и лиц, замещающих отдельные должности в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия), а также комиссий территориальных органов <*> и комиссий, созданных в подведомственных Минкультуры России организациях <*> (далее - подведомственные организации).	Департамент управления делами, территориальные органы <*>, подведомственные организации <*>	В течение 2018 - 2020 гг.	Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Минкультуры России, его территориальных органов и лиц, замещающих отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минкультуры России (далее соответственно - гражданские служащие Министерства, его территориальных органов, работники), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции.
2	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов <*> и работниками <*>. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений.	Департамент управления делами, территориальные органы <*>, подведомственные организации <*>	Ежегодно, до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов и работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи.
3	Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Минкультуры России и размещение указанных сведений на официальном сайте Минкультуры России.	Департамент управления делами, территориальные органы <*>, подведомственные организации <*>	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Минкультуры России.
4	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов <*> и работниками <*>.	Департамент управления делами, территориальные органы <*>, подведомственные организации <*>	Ежегодно, до 1 октября	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов и работниками. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений.
5	Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах	Департамент управления делами,	В течение 2018 - 2020 гг. (при	Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими и работниками законодательства

	имущественного характера, представляемых гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов <*> и работниками <*>.	территориальные органы <*>, подведомственные организации <*>	наличии оснований)	Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям.
6	Осуществление разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов <*> и работниками <*> установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации.	Департамент управления делами, территориальные органы <*>, подведомственные организации <*>	Ежегодно, до 25 декабря	Предупреждение случаев несоблюдения гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка.
7	Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов <*> обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы.	Департамент управления делами, Отдел государственной службы, кадров и наград, территориальные органы <*>	В течение 2018 - 2020 гг.	Выявление случаев неисполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возникновения конфликта интересов или возможности его возникновения при осуществлении гражданским служащим иной оплачиваемой работы, рассмотрение данных фактов на Комиссии.
8	Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих Министерства, его территориальных органов <*> и работников <*> о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	Департамент управления делами, территориальные органы <*>, подведомственные организации <*>	В течение 2018 - 2020 гг.	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения гражданских служащих Министерства, его территориальных органов и работников к совершению коррупционных правонарушений.
9	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие Министерства, его территориальных органов <*> и работников <*>, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством РФ.	Департамент управления делами, структурные подразделения Минкультуры России, территориальные органы <*>, подведомственные организации <*>	В течение 2018 - 2020 гг.	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.
10	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на должности гражданской службы и руководителей подведомственных организаций, положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей, о	Департамент управления делами, территориальные органы <*>, подведомственные организации <*>	В течение 2018 - 2020 гг.	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции. Своевременное доведение до гражданских служащих Министерства, его территориальных органов и работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем размещения соответствующей информации на официальном сайте Минкультуры России, на

	недопущении получения и дачи взятки, о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции.			информационных стендах, а также направления информации для ознакомления.
11	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности в Министерстве, его территориальных органов, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения.	Департамент управления делами, структурные подразделения Минкультуры России, территориальные органы <*>	Ежегодно до 1 февраля. Итоговый доклад до 1 декабря 2020 г.	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов.
12	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения личных дел государственных служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на государственную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.	Отдел государственной службы, кадров и наград	Ежегодно до 1 февраля. Итоговый доклад до 1 декабря 2020 г.	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов.
13	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности реализации требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов в подведомственных организациях <*>.	Департамент управления делами, подведомственные организации <*>	Ежегодно до 1 февраля. Итоговый доклад до 1 декабря 2020 г.	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов.
14	Обеспечение прохождения повышения квалификации гражданских служащих Министерства, его территориальных органов <*>, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	Отдел государственной службы, кадров и наград, территориальные органы <*>, подведомственные организации <*>	В течение 2018 - 2020 гг.	Повышение уровня квалификации гражданских служащих Министерства, его территориальных органов в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.
15	Обеспечение обучения федеральных гражданских служащих, впервые поступивших на государственную службу и работников, впервые принятых на работу в подведомственные организации <*> для замещения должностей, включенных в перечень должностей, установленных нормативными правовыми актами Минкультуры России, по образовательным программам в области противодействия коррупции.	Отдел государственной службы, кадров и наград, территориальные органы <*>, подведомственные организации <*>	В течение 2018 - 2020 гг. Итоговый доклад до 1 ноября 2020 г.	Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения государственных служащих.
16	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации.	Департамент управления делами	В течение 2018 - 2020 гг. (по мере необходимости)	Своевременное внесение изменений в приказы Минкультуры России, подготовка новых приказов Минкультуры России в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство.
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Минкультуры России, мониторинг коррупционных рисков и их устранение.				

17	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Минкультуры России, его территориальными органами своих функций.	Департамент управления делами совместно с другими структурными подразделениями Минкультуры России, территориальные органы	В течение 2018 - 2020 гг.	Определение коррупционно опасных функций Минкультуры России, его территориальных органов, а также корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками.
18	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Минкультуры России, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.	Нормативно правовой департамент	В течение 2018 - 2020 гг.	Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение.
19	Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Минкультуры России, их проектов, иных документов.	Структурные подразделения Минкультуры России	В течение 2018 - 2020 гг.	Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции.
20	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Минкультуры России, его территориальных органах <*> и подведомственных организациях <*>.	Департамент управления делами, территориальные органы <*>, подведомственные организации <*>	В течение 2018 - 2020 гг. (по мере необходимости)	Оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения.
21	Обеспечение действенного функционирования: межведомственного электронного взаимодействия в Минкультуры России и электронного взаимодействия Минкультуры России с гражданами и организациями в целях предоставления государственных услуг; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов.	Департамент управления делами	В течение 2018 - 2020 гг.	Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов.
22	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности Минкультуры России по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков.	Структурные подразделения Минкультуры России, территориальные органы <*>	В течение 2018 - 2020 гг.	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Минкультуры России.
23	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок.	Структурные подразделения Минкультуры России, территориальные органы <*>	В течение 2018 - 2020 гг.	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Минкультуры России.
24	Осуществление в ходе проведения контрольных мероприятий в подведомственных организациях <*> мероприятий проверок по	Департамент управления делами	В течение 2018 - 2020 гг.	Выявление нарушений в ходе проведения проверок деятельности подведомственных организаций <*> по

	вопросам организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений			вопросам организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.
III. Взаимодействие Минкультуры России с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Минкультуры России.				
25	Обеспечение размещения на официальном сайте Минкультуры России актуальной информации об антикоррупционной деятельности, а также на сайтах территориальных органов <*> и подведомственных организаций <*>.	Департамент информационного и цифрового развития, Департамент управления делами, территориальные органы <*>, подведомственные организации <*>	В течение 2018 - 2020 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Минкультуры России.
26	Взаимодействие с Общественным советом при Министерстве культуры Российской Федерации (далее - Общественный совет) по вопросам противодействия коррупции: рассмотрение на заседаниях Общественного совета планов Минкультуры России по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения; обеспечение деятельности рабочей группы по вопросам управления имущественным комплексом, эффективного использования бюджетных средств, профилактики коррупционных правонарушений и кадровой политики при Общественном совете Минкультуры России.	Департамент управления делами	Ежегодно в IV квартале года, следующего за отчетным. В течение 2018 - 2020 гг.	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Минкультуры России мер по вопросам противодействия коррупции.
27	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Минкультуры России или нарушениях гражданскими служащими и работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством: функционирования телефона "горячей линии" по вопросам противодействия коррупции; обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт Минкультуры России.	Департамент информационного и цифрового развития, Департамент управления делами	В течение 2018 - 2020 гг.	Своевременное получение информации о несоблюдении гражданскими служащими и работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее.
28	Обеспечение взаимодействия Минкультуры России с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции.	Департамент управления делами совместно с другими структурными подразделениями Минкультуры России	В течение 2018 - 2020 гг.	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Минкультуры России мер по вопросам противодействия коррупции.
29	Обеспечение взаимодействия Минкультуры России со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том	Департамент информационного и	В течение 2018 - 2020 гг.	Обеспечение публичности и открытости деятельности Минкультуры России в сфере противодействия

	числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Минкультуры России, и придании гласности фактов коррупции в Минкультуры России.	цифрового развития, Департамент управления делами		коррупции.
30	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Минкультуры России.	Департамент информационного и цифрового развития совместно с Департаментом управления делами	В течение 2018 - 2020 гг.	Проверка информации о фактах проявления коррупции в Минкультуры России, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений.
IV. Мероприятия Минкультуры России, направленные на противодействие коррупции.				
31	Совершенствование контрольно-надзорных и разрешительных функций Минкультуры России.	Структурные подразделения Минкультуры России, территориальные органы <*>	В течение 2018 - 2020 гг.	Повышение результативности, проводимой в Минкультуры России, территориальных органах <*>, антикоррупционной работы.
32	Разработка предложений для подготовки комплекса мероприятий, направленных на качественное повышение эффективности деятельности пресс-служб федеральных государственных органов по информированию общественности о результатах работы соответствующих органов, подразделений и должностных лиц по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	Департамент информационного и цифрового развития совместно с Департаментом науки и образования	Доклад до 1 марта 2019 г.	Повышение эффективности деятельности пресс-служб по обеспечению публичности и открытости по проводимой в федеральных государственных органах антикоррупционной работы.
33	Разработка комплекса мер, направленных на привлечение наиболее компетентных специалистов в области рекламы, средств массовой информации и общественных связей для качественного повышения эффективности социальной рекламы, способствующей формированию в обществе неприятия всех форм коррупции, а также на поиск форм и методов воздействия на различные слои населения в целях формирования негативного отношения к данному явлению.	Департаментов науки и образования совместно с Департаментом информационного и цифрового развития	Доклад до 1 декабря 2018 г.	Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания.
34	Оптимизация предоставления Минкультуры России государственных услуг, а также внедрение в деятельность Минкультуры России административных регламентов осуществления государственных функций, предоставления государственных услуг.	Структурные подразделения Минкультуры России	В течение 2018 - 2020 гг.	Повышение результативности, проводимой в Минкультуры России, антикоррупционной работы.

<*> Территориальные органы Минкультуры России.

<*> Организации, созданные для выполнения задач, поставленные перед Минкультуры России.

